

วาระการประชุม

มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

วันพฤหัสบดีที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลภูซาง

.....

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องที่พิจารณาในที่ประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มี

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

รายงานการประชุม

มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
วันพฤหัสบดีที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลอุซาง

ผู้มาประชุม

๑. นายอดิศักดิ์ สุทธการ	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุซาง
๒. นางวรรณใจ ใจวังโลก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางจินดา สมฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางสาวปภาวรินทร์ มีสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕. นางสาวณัฐธิดา ไพฑูรย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖. นางสาวภานุมาศ อุปนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗. นางสาวปริศนา ไชยโย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นางบุรณาด กันทรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นายณภัทร ศุภรัตน์ภิญโญ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๐. นายปริญญา โนนันธิ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑. นายทัญญู เดชอุดม	เภสัชกรปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวสกุลรัตน์ พัฒนวิศิษฐ์สกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ
๑๓. นางละอองดาว เมืองแก่น	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวอุษวี ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๕. นางฐิติมา หวันเหลี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๖. นางสาวอารีรัตน์ เบ็ญชา	นักรังสีวิทยา
๑๗. นางมยุรี เด็ดขาด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๘. นายสมัย วงศ์ใหญ่	พนักงานเปล
๑๙. นางอนุสรุา แก้วหน่อ	นักวิชาการเงินและบัญชี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

โรงพยาบาลอุซาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับรัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) ในหัวข้อ EB ๑๓

หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ หากพบว่าบุคลากรในกลุ่มงานต่างๆ ของโรงพยาบาลกุชยาง มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยโรงพยาบาลกุชยางได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ซึ่งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติการประเมินผลปฏิบัติราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลชุมชน เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และพร้อมที่จะปฏิบัติตามประกาศของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาอย่างเคร่งครัด



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางละออ ดาว เมืองแก่น)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอดิศักดิ์ สุทธการ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุชยาง

การประชุมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
วันพฤหัสบดีที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลภูซาง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุซาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐-๕๔๔๖-๕๑๐๐

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน โรงพยาบาลอุซาง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุซาง ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

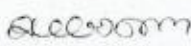
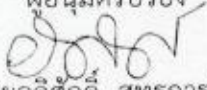
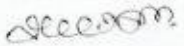
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

(นายอดิศักดิ์ สุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุซาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลภูซาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา วัน/เดือน/ปี วันที่ ๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ หัวข้อ มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ Link ภายนอก หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางละอองดาว เมืองแก่น) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอดิศักดิ์ สุทธการ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูซาง วันที่ ๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางละอองดาว เมืองแก่น) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒	